**Комментарии:**

В будущем данную опцию придется модифицировать. Но, для начала работы можно сформировать общий принцип формирования рейтинга следующим образом (баллы пока проставлю произвольно):

**Позиции, за которые начисляется рейтинг можно разделить на несколько категорий:**

**1. Образование**

*Можно начислять фиксированную сумму баллов за диплом по профильному направлению (учитывается автоматически при заполнении анкеты из предыдущего документа).*

Associate degree – 30 баллов

Bachelor’s degree – 50 баллов

Masters’s degree – + 30 баллов (прибавляется к бакалавриату)

Специалитет – 80 баллов

Степень Ph.D. – 200 баллов (начисляется отдельно + к диплому)

Professional degree – 200 баллов

*Также можно учитывать доп. образование\*:*

Стажировка – 10

Повышение квалификации – 10

\*информация о прохождении также должна где-то заполняться (в анкете?)

2. **Опыт работы по профилю:**

*Можно для начала попробовать измерять опыт в годах.*

1 год – 10 баллов

5 лет – 30 баллов

10 лет – 50 баллов

И т.д.

\*возможно, стоит учитывать должность – в виде коэффициента

3. **Публикационная активность:**

Можно учитывать через количество статей пользователя или индекс Хирша (международный). Скорее всего нужно использовать второй показатель – это международная признанная практика оценки профессионализма.

Индекс Хирша – это число, можно просто учитывать его напрямую, а можно с каким-то коэффициентом.

**4. Рейтинг на основе работы на платформе.**

*Баллы начисляются за (какое количество баллов за что пока затрудняюсь определиться):*

Рецензирование методов/протоколов

Добавление протоколов, методов, их редактирование

За положительные отзывы в адрес пользователя после коллаборации (оставляет другой пользователь).

За положительные отзывы о добавленных протоколах (пока не понятно как учесть (?))